

Co się należy przy zwolnieniu z pracy?

Zwolnienie z pracy...

Jeśli dostaniesz **wypowiedzenie umowy o pracę**, masz zagwarantowane przepisami prawa. Jakie obowiązki w takiej sytuacji ma pracodawca?

Gdy okres wypowiedzenia wynosi co najmniej dwa tygodnie, masz prawo do płatnych dni wolnych na poszukiwanie pracy:

- 2 dni robocze - przy dwutygodniowym albo miesięcznym okresie **wypowiedzenia umowy o pracę**;
- 3 dni robocze - przy trzymiesięcznym **wypowiedzeniu umowy o pracę**.

***Uwaga!** Takie dni wolne nie będą Ci przysługiwać, jeżeli umowa o pracę została rozwiązana za porozumieniem stron (z wyjątkiem sytuacji, gdy takie uprawnienie zawarto w porozumieniu). Możesz, ale nie musisz, skorzystać z wolnego. Jeśli jednak z niego zrezygnujesz, nie masz prawa do ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystanie dni wolnych.*

Kiedy pracodawca powinien wydać świadectwo pracy?

Powinien to zrobić niezwłocznie po **rozwiązaniu umowy o pracę**. Według przepisów art. 97 § 1 Kodeksu pracy pracodawca nie może uzależniać wydania tego dokumentu od tego, czy pracownik wypełnił tzw. obiegówkę (rozliczył się z firmą np. ze służbowego telefonu albo ubioru).

Świadectwo pracy musi zawierać m.in. informacje o:

- okresie oraz rodzaju wykonywanej pracy;
- zajmowanym stanowisku;
- sposobie i trybie **rozwiązania umowy o pracę**;
- wymiarze **czasu pracy**;
- wykorzystanym **urlopie wypoczynkowym** w tym samym roku kalendarzowym;
- okresach wykonywania pracy w szczególnych warunkach i w szczególnym charakterze;
- okresach nieskładkowych w trakcie zatrudnienia;
- zajęciach **wynagrodzenia** pracownika przez komornika.

Mogą tam też być dane zamieszczone na Twoje żądanie (np. wysokość pensji oraz informacje o zdobytych kwalifikacjach).

***Uwaga!** Jeśli stwierdzisz, że w świadectwie pracy są błędy lub nieścisłości, masz prawo w ciągu 7 dni wystąpić o ich sprostowanie. Pracodawca powinien udzielić Ci odpowiedzi w tej sprawie w ciągu 7 dni.*

Druk ZUS Rp.7

Przy **rozwiązywaniu umowy o pracę** firma nie ma obowiązku automatycznie wydawać druku ZUS Rp.7 (zaświadczenie o zatrudnieniu i wynagrodzeniu), ale jeśli wystąpisz z takim wnioskiem, pracodawca musi wystawić Ci ten dokument.

***Uwaga!** Warto to zrobić, bo druk ZUS Rp.7 będzie Ci w przyszłości potrzebny do wyliczenia emerytury.*

Odprawa przy zwolnieniu z pracy

Jeśli firma zatrudnia ponad 20 osób i **wypowiedzenie umowy o pracę** było spowodowane zwolnieniami grupowymi albo przyczynami po stronie pracodawcy, powinieneś otrzymać odprawę.

***Uwaga!** Wysokość odprawy zależy od Twojego stażu pracy w firmie.*

Gdy byłeś zatrudniony krócej niż 2 lata, otrzymasz miesięczne **wynagrodzenie**. Przy zatrudnieniu od 2 do 8 lat - równowartość dwumiesięcznej pensji. Gdy byłeś zatrudniony dłużej niż 8 lat, pracodawca wypłaci trzymiesięczne **wynagrodzenie**.

Pracodawca musi również wypłacić [ekwiwalent pieniężny za niewykorzystany urlop](#).

Autor: Arkadiusz Czapla

Artykuł pobrano ze strony [eioba.pl](#)